

INFORMATIONS
PERSONNELLES

de Beer Anne

 Rue Servais-Kinet 29, 1200 Woluwe Saint Lambert (Belgique)

 +32 2 880 91 04  +32 475 850 302

 anne@lateral.be

 www.lateral.be

Sexe Féminin | Date de naissance 05/11/1963 | Nationalité Belge

EXPÉRIENCE
PROFESSIONNELLE

21/06/2011–présent

Senior Partner

Lateral

29 rue Servais-Kinet, 1200 Bruxelles (Belgique)

www.lateral.be

- Accompagnement du changement
- Formations sur mesure : management, leadership, vente, multiculturalité, coaching pour managers, formation de formateurs, communication, gestion des émotions, formation de facilitateurs, accompagnement du changement, gestion de conflit, consultance interne
- Coaching d'équipes : développement du sens de travailler ensemble et résolution de dysfonctionnements dans la collaboration et la communication
- Facilitation de groupes en intelligence collective
- Coaching individuel
- Médiation
- Co-crédation d'une organisation, Mètis (www.reseau-metis.be), qui propose de construire avec les entreprises une organisation qui traite autrement le rapport à l'efficacité, au travail et à la santé. Mètis est pilotée par une équipe pluridisciplinaire (coach, formateurs, thérapeutes, juristes)

Type ou secteur d'activité Formation et coaching

02/02/2001–présent

Trainer

Kluwer, Mechelen (Belgique)

Co-faciliteur d'une formation pour "jeunes responsables de formation" : Du plan de formation au transfert sur le terrain : <http://formations.wolterskluwer.be/formations/ressources-humaines-droit-social/gestion-des-ressources-humaines/formation-et-developpement-du-personnel/les-responsabilites-cles-du-responsable-de-formation/>

30/09/2007–31/08/2011

Senior Expert Learning

Solvay SA

33 rue du Prince Albert, 1050 Bruxelles (Belgique)

- Conceptions de formations globales (déploiement international): gestion du changement, multiculturalité (pour les employés, pour les équipes, pour les expatriés, travail en remote team), Management Development, Consulting skills.
- Conception et animation de séminaires "culture et stratégie" internationaux pour senior managers et middle managers

Type ou secteur d'activité Chimie

01/03/1996–30/09/2007

Consultante interne et formatrice

Solvay SA

33 rue du Prince Albert, 1050 Bruxelles (Belgique)

- A animé plus de cinquante formations "Développer son Leadership" 6 jours (2X3)
- A animé à de nombreuses reprises plusieurs types de formation : gestion du changement pour agents de changement, gestion du changement pour managers, communication, développement de partenariat, consultance, managers activateurs de formations,...
- responsable du coaching
- consultante interne pour l'accompagnement des équipes en développement et des équipes en crise
- Facilitation de workshops: Mission-Vision-Stratégie, gestion de conflits, amélioration de la qualité

Type ou secteur d'activité Chimie

01/08/1989–01/03/2006

Formatrice

Solvay

33 rue du Prince Albert, 1030 Bruxelles (Belgique)

- A animé plusieurs formations : prise de parole en public, connaître Solvay, communication, animation de réunion, formation de formateurs,...
- Animation de formations globales (internationales) de culture et stratégies pour middle managers

Type ou secteur d'activité Chimie

ÉDUCATION ET FORMATION

04/2019–04/2019

Growing Organizational Agility with Sociocracy 3.0

Learn Sociocracy 3.0, Helsinki (Finlande)

La Sociocracie 3.0:

- fournit un ensemble cohérent de modèles de collaboration basés sur des principes agiles, permettant de naviguer dans la complexité, de s'adapter et d'évoluer,
- aide les personnes à traiter progressivement les informations disponibles en vue d'une amélioration continue de la chaîne de valeur, des produits, des services et des compétences,
- aide les organisations à tirer le meilleur parti des talents déjà présents et à mettre en place des structures organisationnelles flexibles,
- fournit une approche organique et itérative du changement qui convient aux organisations là où elles se trouvent et les aide à avancer à leur propre rythme et en fonction de leur contexte et de leurs besoins uniques,
- s'appuie sur l'intelligence collective du groupe,
- facilite l'élaboration de stratégies «suffisamment bonnes pour le moment» et «suffisamment sûres pour essayer»,
- favorise la responsabilisation et le sens de l'engagement,
- est un mécanisme de transformation pour les individus et l'ensemble de l'organisation.

01/2019

Scrum Master

Agilar (Belgique)

Scrum est un cadre de gestion de projets permettant de fournir des produits et des services à un coût -humain- minimal tout en maximisant la valeur fournie. Plutôt que de planifier, d'instruire et de diriger, le Scrum Master anime, encadre et supporte.

12/2018

Transformational Presence Leadership and coaching

Alan Seale (Belgique)

- Navigate complex situations and circumstances and find effective next steps
- Be more receptive, responsive, creative, and innovative
- *Work with* instead of *struggle against*

- Sense and perceive beyond the obvious
- Understand what is happening on multiple levels in situations and circumstances
- Meet both opportunities and challenges with clarity and confidence
- “Connect the dots” and work with the interconnection of everything
- Improve communication and collaboration with those you serve
- Sense the right moment for action and how to move forward, as well as when it is time to step back and let things unfold
- Reduce stress and foster resilience in the face of uncertainty, hardship, and challenge

04/2018 **Coaching d'équipe à travers le prisme systémique**

Alain Cardon, Metasystèmes SAS, Paris (France)

- Constater comment les cadres de référence affectent la participation et les résultats de partenariats en coopération et compétition;
- Apprendre des options creatives et performantes de changement, afin d'assurer des résultats personnels et professionnels plus performants dans l'avenir.
- Acquérir de nouvelles perspectives sur une grande variété d'enjeux personnels et sociétaux sinon humains, existentiels, comportementaux, etc.
- Acquérir la capacité à déchiffrer les formes systémiques et fractales qui traversent des domaines physiques, linguistiques, sociologiques, psychologique, géographiques, etc.

06/07/2015–présent **Certification ICF : ACC**

ICF International

Certificat en coaching individuel

01/01/2015–01/03/2015 **Pleine conscience, cycle de 8 semaines**

Emergences, Bruxelles (Belgique)

06/07/2015–présent **Certification ICF : ACC**

ICF International

Certificat en coaching individuel

05/07/2014–11/07/2014 **Apprivoiser nos états d'âme**

Emergences, Bruxelles (Belgique)

Intelligence émotionnelle et pleine conscience

01/09/2013–01/06/2014 **Supervision en coaching**

Metasystème, Paris (France)

10/01/2011–30/04/2011 **Les fondamentaux du coaching**

Métasystème

50 rue Rambuteau, 75003 Paris (France)

Co-crée la relation: La posture systémique de coaching

Co-crée de nouvelles perspectives: Questions

Contrats en coaching

“Approche systémique” en coaching

22/01/2011–24/01/2011 **Coaching TIPS**

Center for Management & Organization Effectiveness (CMOE) (USA)

Manager Coach; en tant que manager, comment mener des entretiens de coaching

- 01/10/2009–03/10/2009 **Targeted Selection**
 Development Dimensions International (DDI) (USA)
 Comment mener un entretien de recrutement efficace et sélectif
- 20/11/2009–21/11/2009 **Powering team performance**
 Eagles Flight (USA)
 Comment gérer une équipe avec l'approche des 7 pierres
- 01/05/2007–04/05/2007 **Certifié en Intelligence Emotionnelle Bar-On**
 ECPA
 25 rue de la plaine, 75980 Paris (Paris)
 Intelligence émotionnelle
- 09/09/2004–30/06/2007 **Communication relationnelle**
 EPE
 96 rue de stalle, 1180 Bruxelles (Belgique)
- 01/09/1987–30/06/1988 **Licence spéciale en management et techniques de formation** CITE 5
 Institut Supérieur de Commerce Saint-Louis
 113 Rue du Marais, 1000 Bruxelles (Belgique)
 Psychosociologie et Management des organisations
 Stratégie d'entreprise et politique de formation
 Pédagogie par objectif en formation d'adulte
- 01/09/1983–30/06/1987 **Diplôme des arts du spectacle et techniques de diffusion** CITE 5
 Institut des Hautes Etudes des Communications Sociales
 151, Chaussée de Binche, 7000 Mons (Belgique)
 Education des adultes
 Cadres de l'éducation permanente
 Formation en psychologie

**COMPÉTENCES
PERSONNELLES**

Langue(s) maternelle(s) français

Langue(s) étrangère(s)

| | COMPRENDRE | | PARLER | | ÉCRIRE |
|---------|------------|------|---------------------------------|---------------------------------|--------|
| | Écouter | Lire | Prendre part à une conversation | S'exprimer oralement en continu | |
| anglais | C1 | C1 | C1 | C1 | C1 |

Niveaux: A1 et A2: utilisateur élémentaire - B1 et B2: utilisateur indépendant - C1 et C2: utilisateur expérimenté
 Cadre européen commun de référence pour les langues

Compétences organisationnelles/
managériales

- gestion de grands projets de formation (global, gérant une équipe avec des fournisseurs différents et plusieurs formateurs)
- Adaptation à de multiples environnements multiculturels : j'ai travaillé dans des équipes multiculturelles, mener certaines d'entre elles

- gestion de ma propre société

Compétences liées à l'emploi

Formatrice

- Management/Leadership
- Formation de formateurs
- Formation de facilitateurs
- Accompagnement du changement
- Prévention Burn-out
- Gestion de projet
- Le management d'une équipe de projets
- Gestion de conflits
- Multiculturalité
- Coaching pour managers
- Entretiens d'évaluation
- Entretiens de recrutement
- Gestion d'équipe
- Animation de réseaux
- Formation pour "Responsable de formation en entreprise"

Compétences numériques

Microsoft Office : Word et PowerPoint

Mac iWork Office: Pages et Keynote

Autres compétences

Formations récentes

- D'Ieteren, Ateliers de prévention du Burn-out
- ICHEC-formation, Co-animation d'un certificat en gestion de projets
- Le Forem, formation initiale pour managers (6 jours)
- ONE, formation initiale pour managers (6 jours)
- Solvay, parcours de formation pour managers (11 jours)
- Etnic : formation à la gestion de l'agressivité (1,5 jour)
- Etnic : formation au développement de l'influence (1,5 jour)
- Kluwer : formation pour jeunes responsables de formation (4 jours)

Activités en accompagnement d'équipes dirigeantes et gestion du changement

- 2019 : Emerson : co-animation "Leadership Conference"
- 2019 : PHU : Accompagnement d'une équipe lançant un nouveau laboratoire de biologie médicale
- 2019 : Médiation dans une organisation d'accompagnement des mineurs non accompagnés
- 2018 : Accompagnement d'une équipe de marketing d'un business Solvay : make it innovation !
- 2017 : Diagnostic du fonctionnement d'une équipe de laboratoire chez Solvay et accompagnement de la réorganisation et de la communication
- 2017 : Coaching individuels dans le cadre d'une réorganisation en urgence
- 2016-2017 : Diagnostic du fonctionnement d'une équipe chez Etnic et accompagnement de l'amélioration du fonctionnement
- 2016 : CCW : animation d'un team coaching sur la gestion du changement
- 2015-2016 : Etnic : Amélioration de la communication dans une équipe
- 2015 : RTBF : Développement de la cohésion et communication d'une équipe
- 2015 : Baxter : Développement de la cohésion dans un laboratoire
- 2014-2015 : Médiation entre deux équipes interdépendantes
- 2013-2018 : Accompagnement du fonctionnement d'un Pouvoir Organisateur

- 2013 : Accompagnement d'une dirigeante et de son équipe pour faire face à des dysfonctionnements d'équipe
- 2012 : Coaching d'équipe avec une équipe de Bruxelles Formation
- 2011: Aide à la réorganisation d'une branche des Mutualités Chrétiennes de Namur
- 2008: Solvay - Front Office export: gestion de conflits
- 2008 : Agence de Stimulation Technologique, Région Wallonne - Teambuilding avec l'équipe dirigeante
- 2007: Solvay - Solexis: équipe de management business: facilitation d'un workshop «business objectives»
- 2006: Solvay - Molecular Solutions: accompagnement d'une équipe de management business: mission-vision-stratégie commerciale
- 2006: Solvay - Generate Demand: Définition de la mission, clarification de leur processus de décision et de communication
- 2006: Solvay - Chemical Board: accompagnement de la prise de position du manager; facilitation de la nouvelle mission
- 2005: Solvay - Secrétariat General: amélioration du climat et de l'organisation du travail
- 2005: E-Entreprise: Analyse stratégique avec tous les collaborateurs
- 2004: Solvay - SBU Detergence: définition de la scorecard et développement de l'esprit
- 2004: Solvay - Generate Demand: accompagnement du changement d'une nouvelle organisation commerciale européenne
- 2004: Solvay - CICC: Clarification de la mission et travail d'amélioration du fonctionnement interne du comité de direction
- 2003: Solvay - Information Systems: analyse stratégique

Activités avec un public étudiant/stagiaire

- 2016 - 2018 : GxABT - Animation des ateliers de préparation au stage de découverte et au stage technique en entreprise des étudiants Bac Bloc 3 et Master Bloc 1
- 2012 - 2015 : GxABT - Animation des ateliers de préparation au stage en entreprise des étudiants 1er Master.
- 2011 - 2012: HEC-Liège - Intervenant en gestion de projet dans le cursus de formation Let's Go to Business.
- 1998, 2011, 2012, 2013, 2016 et 2017 : Université de Liège - Debriefing à Agro-Dune.
- 2002 - 2011: Supervision de divers stages étudiants en psychologie ainsi que des contributions à des mémoires en gestion des Ressources Humaines.

Facilitation de projets

- 2011-2013: coordination d'une équipe de 8 formateurs en formation de formateurs, formations déployées en Afrique
- 2010-2011: re-organisation chez Solvay: déploiement international d'atelier d'accompagnement du changement (plus de 80 ateliers)

Permis de conduire B

**INFORMATIONS
COMPLÉMENTAIRES**

Membre d'associations professionnelles dont:

- ICF (International Coaching Federation)
- Epsilon (Association belge de formateurs, coaches, DRH et responsables de formation)
- Communauté Métasystème
- Member of the Center for Transformational Presence