


INFORMATIONS
PERSONNELLES

Demaret Patrick

 Rue Servais-Kinet, 29, 1200 Woluwe-St-Lambert (Belgique)

 +32-2-880-9104  +32-475-649901

 patrick@lateral.be

 <http://www.lateral.be>

 Skype patrick.lateral.be

Sexe Masculin | Date de naissance 11/12/1959 | Nationalité Belge

EXPÉRIENCE
PROFESSIONNELLE

2011–présent

Senior Partner

Lateral

51, avenue du Castel, 51, 1200 Bruxelles (Belgique)

Accompagnement du changement

Formations sur mesure

Interventions sur les équipes

Coaching

Type ou secteur d'activité Formation et Consultance

2011–31 janv. 2013

Head of Group Organisational Performance Service

Solvay SA

Créateur et manager d'une équipe multi-nationale de "high flyers" chargée de l'amélioration de la performance de l'organisation et de la gestion du changement.

Type ou secteur d'activité Industrie Chimique

2003–2011

Change Manager du Secteur Chimique de Solvay

Solvay Chemicals

Rue de Ransbeek, 310, 1120 Bruxelles (Belgique)

Conseiller en gestion du Changement, ainsi que responsable de la conception, la mise en oeuvre et l'évaluation des actions de changement.

Coach individuel et d'équipe.

Coordinateur Qualité du Secteur Chimique, chargé de l'évaluation de la performance.

Accompagnement d'équipes en crise ou en développement: recherche de sens, clarification de la mission, vision, stratégie de l'organisation.

Type ou secteur d'activité Industrie Chimique

2001–2003

Consultant à la Direction Qualité Totale

Solvay SA

Avenue du Prince Albert, 33, 1050 Ixelles (Belgique)

Consultant en Management: évaluations EFQM, reengineering de processus, étude de la dynamique des organisations.

Formateur en gestion et en outils de la qualité.

Type ou secteur d'activité Consultance

- 1996–2001 **Coordinateur IT**
Solvay Automotive Management & Research
Gestion de l'environnement hardware de Calcul et Conception Haute performance.
Responsable du choix et du déploiement des logiciels de calcul et de conception.
Gestion d'un groupe de 10 chercheurs.
Type ou secteur d'activité Recherche & Développement
- 1982–1995 **Chef de projet Pièces Automobiles**
Solvay Automotive Management & Research
Etude de la pièce et de sa faisabilité par CAD/CAM.
Suivi de la relation avec le client (Peugeot).
Suivi de la relation avec les sous-traitants.
Production des pièces prototypes et de série.
Type ou secteur d'activité Automobile
- 1987–1992 **Chercheur Senior**
Laboratoire de Recherches Solvay
Rue de Ransbeek, 310, 1120 Bruxelles (Belgique)
Chef de projet en développements de pièces à applications aérospatiales et militaires.
Accompagnement du développement du prototype jusqu'à la série industrielle.
Type ou secteur d'activité Recherche & Développement
- 1986–1987 **Assistant Universitaire**
Université Catholique de Louvain
Département de Mécanique Appliquée, responsable du système informatique du département, en charge de différents cours
Type ou secteur d'activité Enseignement

ÉDUCATION ET FORMATION

- mai 2015 **Certificat de facilitation et de conception d'ateliers selon la méthode LEGO® SERIOUS PLAY®**
Per Kristinsen, Master Trainer, Trivium
Ce certificat couvre la théorie, la pratique, la conception et la facilitation avec la méthode LEGO® SERIOUS PLAY® dans le cadre des applications standard pour le business, les organisations et les équipes et le développement personnel.
- juin 2014–sept. 2014 **Les fondamentaux de l'approche neurocognitive et comportementale**
Institute of Neurocognitivism, Bruxelles (Belgique)
■ Développer une vision systémique des comportements de l'individu pour le gérer dans sa globalité.
 - Comprendre les mécanismes cérébraux qui induisent les prises de décision et les comportements humains.
 - Identifier le mécanisme cérébral mobilisé lors de toute prise de décision.
 - Se familiariser avec une grille de lecture inédite des comportements.
 - Acquérir les outils de gestion des comportements.

- Appliquer ces outils dans la vie professionnelle et personnelle, pour soi et pour les autres.

juin 2014 **Cycle des organisations**

IDEOdynamic®, Paris (France)

- Identifier les rôles nécessaires au fonctionnement d'une organisation
- Distinguer les 7 étapes du cycle de vie des organisations
- Connaître le chemin optimal que peut suivre une organisation nouvelle

mai 2014 **Bases de la sociocratie**

IDEOdynamic®, Paris (France)

- les trois modes de gouvernance existants, leurs apports et leurs limitations
- la sociocratie : histoire, objectifs, exemples
- les 4 règles de la sociocratie
- les vision, mission et objectifs de l'organisation et des cercles
- la rémunération du capital et du travail
- la facilitation des cercles : enregistrement et communication
- le démarrage de la sociocratie dans une organisation : conditions, difficultés, bénéfices escomptés et méthode

2006–2006 **Certification en Intelligence Emotionnelle Bar-On**

ECPA, Paris (France)

- Acquérir la maîtrise du **BAR ON** en termes de : compréhension des échelles évaluées, capacité à interpréter les résultats, capacité à restituer les résultats.
- Devenir praticien certifié au **BAR ON** en intégrant les éléments relatifs à sa construction et son développement, les qualités métriques.

2005–2006 **Diplome en Psychologie Clinique des Organisations**

INSEAD, Fontainebleau (France)

The INSEAD Executive Master in Consulting and Coaching for Change is a degree programme unlike any other. Over 18 months and 8 modules of 3 to 4 days, it takes you deep into the basic drivers of human behaviour and the hidden dynamics of organisations.

Integrating business education with a range of psychological disciplines, the programme enables you to understand yourself and others at a fundamental level – and to use that knowledge to create more effective organisations.

See <http://specialised-degrees.insead.edu/executive-master-in-consulting-and-coaching-for-change/>

2002–2002 **European Quality Award Assessor**

EFQM (Belgique)

Connaissance du modèle EFQM

Application à une entreprise Danoise, évaluation complète et visite de site.

2002–2002 **System Thinking and Strategic Modelling**

London Business School (LBS), London (Royaume-Uni)

- The use of feedback systems thinking to make sense of puzzling dynamics in business, public sector and society
- Using gaming simulation to experience dynamic complexity
- The relationship between an organisation's performance and its underlying feedback structure

- Using simulation to rehearse strategic plans and improve performance
- The power and accessibility of contemporary modelling and simulation

2002–2002 **Business Process Reengineering**

ICME, Lausanne (Suisse)

Reengineering de processus selon la méthodologie Rummler-Brache, incluant le change management.

janv. 2001 **Management Acceleration Program, Business, Management, Marketing, and Related Support Services**

INSEAD, Fontainebleau (France)

- Elargir la connaissances des affaires.
- Approfondir la compréhension des principales disciplines (Stratégie, Supply Chain, Management général, Finance).
- Apprendre à diriger des équipes.

1982–1989 **Docteur en Sciences Appliquées**

CITE 6

Université Catholique de Louvain
1348 Louvain-La-Neuve (Belgique)

Modélisation numérique d'un four à verre plat.

Publications dans le Journal of Computational Physics.

1977–1982 **Ingénieur Civil Mécanicien**

CITE 6

Université Catholique de Louvain
Louvain-La-Neuve 1348 (Belgique)

COMPÉTENCES
PERSONNELLES

Langue(s) maternelle(s) français

Autre(s) langue(s)

	COMPRENDRE		PARLER		ÉCRIRE
	Écouter	Lire	Prendre part à une conversation	S'exprimer oralement en continu	
anglais	C2	C2	C2	C2	C2
néerlandais	A2	A2	A2	A1	A1

Niveaux: A1 et A2: utilisateur élémentaire - B1 et B2: utilisateur indépendant - C1 et C2: utilisateur expérimenté
Cadre européen commun de référence pour les langues

Compétences en communication Accompagnement d'individus, d'équipes et de grands groupes dans les situations de changement.
Construction d'équipe

**Compétences organisationnelles/
managériales** Gestion de projets.
Gestion d'une équipe multi-nationale.

Compétences liées à l'emploi Conception et analyse des organisations
Reengineering de processus

Analyse systémique des organisations
Définition complète de la stratégie d'un business (profit ou non-profit)
Expert en gestion du changement

Autres compétences**Activités en accompagnement-coaching de managers**

- 2016-2017 : Plus d'une centaine de sessions de coaching de managers de tous niveaux par an.

Activités en accompagnement-coaching d'équipes dirigeantes et notamment en gestion du changement

- 2017 : Accompagnement de l'équipe de Direction de la CSD Bruxelles
- 2016-2017 : Accompagnement des équipes de Direction d'un OIP Wallon.
- 2015-2016 : Accompagnement de l'équipe de management de MUSIQ3
- 2015 : Accompagnement de l'équipe de management de la RTBF Interactive
- 2015 : Médiation entre deux sociétés pour une meilleure collaboration
- 2014 : Accompagnement à la communication et à la gestion du stress d'une équipe "Opérations RH" de Solvay SA.
- 2012-2014: Aide à la formulation du Plan Stratégique de la Cellule Exécutive de Validation des Compétences (Bruxelles)
- 2012: Aide au Change Management du Comité Exécutif de AGC Europe.
- 2011: Aide à la réorganisation d'une branche des Mutualités Chrétiennes de Namur
- 2007 - 2011: Solvay SA - Définition et suivi de la mission, vision et stratégie de la branche Chimie du groupe Solvay (4000 MEUR CA)
- 2005 - 2011: Solvay Chemicals - Animation du réseau des Directions de Site du Secteur chimie (30 dirigeants), deux réunions annuelles.
- 2008: Agence de Stimulation Technologique, Région Wallonne - Accompagnement de l'équipe dirigeante et construction de la vision et de la scorecard
- 2005 - 2010: Solvay Chemicals - Facilitation du European Supply Chain Management Team, accompagnement permanent de l'équipe de Direction dans sa définition stratégique (plus de 30 réunions)
- 2005 - 2010: Solvay Chemicals - Facilitation du European Commercial Board, y compris dans la définition de ses mission et vision (plus de 30 réunions)
- 2005 - 2010: Solvay Chemicals - Animation du réseau de Marketing Technique du Secteur chimie
- 2003 - 2007: Solvay Chemicals - Définition et suivi de l'évolution de la Mission, Vision et Stratégies industrielles, commerciales et ressources humaines de la Strategic Business Unit EDS.
- 2003 - 2006: Solvay Chemicals - Définition de la stratégie de rupture du Business Allyliques et implémentation
- 2004 - 2005: Solvay Chemicals - Leader du changement d'organisation des forces commerciales de la branche chimie du Groupe en Europe (processus, organisation, postes de travail redéfinis)
- 2004 - 2005: Solvay SA - Définition du repositionnement stratégique du centre de compétences "Développement et Performance de l'Organisation"

Formations récentes

- 2016-2017 Le Forem, Formation-accompagnement des équipes de Directions (7 cycles)
- 2014-2017, Le Forem, Formation initiale pour managers (12 cycles)
- 2016, Galler, Gestion du temps et des priorités (2 cycles)
- 2016, Galler, Management par les Objectifs (2 cycles)
- 2016, Glutton, Gestion du temps et des priorités
- 2015, ETNIC, Gestion du temps et des priorités (3 cycles)
- 2015, SEGEC, Gestion des relations dans un Conseil de Direction
- 2015, Carrefour Belgium, Développement d'une formation sur le rôle de mentor
- 2014, ETNIC, Formation de formateurs, Techniques de base pour formateur technique

occasionnel.

- 2014, BNP Paribas Fortis, Développement du management, Évaluation formation et coaching de son personne
- 2014, CCI LVN, Créativité et Synectique - trouvez des solutions en 20 minutes
- 2012 - 2015, Université de Liège – Faculté des Sciences Agronomiques de Gembloux, Manager : Joie ou peine ? - Atelier d'introduction aux notions de management
- 2012-2013, CHU Brugmann, Gestion de projets
- 2012-2013, CHU Brugmann, Animation d'équipe de projets
- 2011-2013, COLEACP - EDES Program, Formation de formateurs (délivrées en anglais) pour experts africains et techniciens, Kenya, Ouganda et Tanzanie.
- 2011, Mölnlycke, Managers activateurs de formation
- 2010, BGL (Luxembourg), Managers, activateurs de formation
- 2007-2008, Solvay SA, Gestion du changement pour managers et agents de changement (deux modules)

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Membre de la Society For Human Resource Management (SHRM) - USA

Membre de Epsilon Belgique (Association de formateurs)

Références en Change Management et en accompagnement de Comités de Directions:

- Freddy Gielen, SBU Manager, retraité, Avenue de VilleFranche, 3, 1330 Rixensart.
- Vincent De Cuyper, Directeur Général du Secteur Chimique, Solvay (vincent.decuyper@solvay.com)
- Guy Peeters, Directeur du Centre de Compétence "Organisation Development & Performance", Solvay (guy.peeters@solvay.com).
- Jean-François Leroy, Professeur, Université de Liège, Psychologie sociale des groupes et des organisations, (Jean-Francois.Leroy@ulg.ac.be)